

[27 giugno 2024]

Disabilità&Lavoro: le opportunità della L.68/99

C1 public use

Randstad Hoppportunities per
Fondazione Itaca Bologna



randstad



partner for talent.

le persone con disabilità...

...sanno che in Italia esiste una legge che **OBBLIGA** le aziende ad assumere persone appartenenti alle categorie protette?

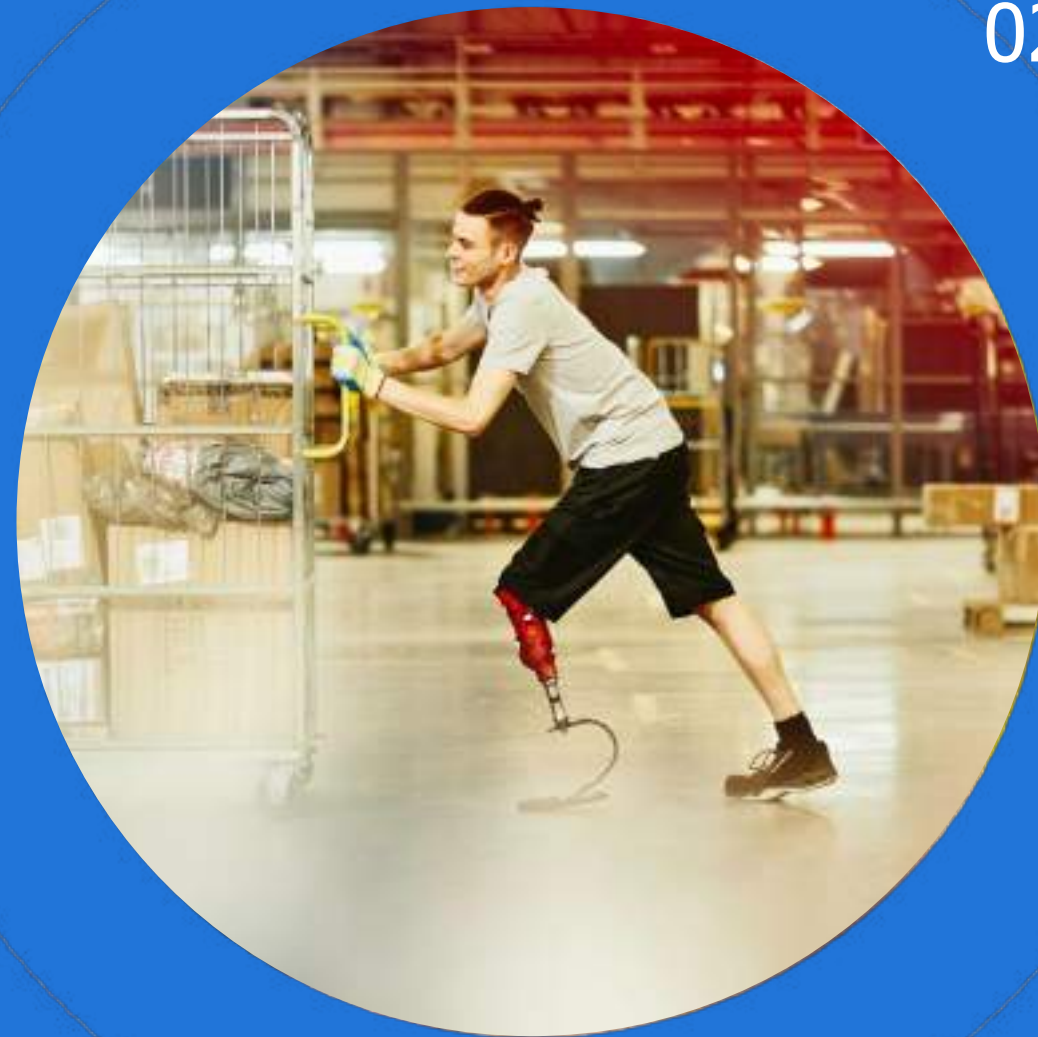
...sanno che per una persona con disabilità questo può costituire un'ulteriore **(NON CERTO L'UNICA!!)** possibilità di accesso al mondo del lavoro?

...sanno cosa devono fare per sfruttare anche questa **OPPORTUNITÀ'?**



HOportunities è la divisione specializzata di Randstad Italia esclusivamente dedicata all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e appartenenti alle categorie protette ai sensi della L.68/99.

la mission della Specialty HO è creare un efficace e reale ponte comunicativo fra opportunità lavorativa e obbligo e di riconoscere e restituire alla disabilità una forte valenza professionale.



partner for talent.

Hopportunities: organizzazione e team

- **know how tecnico legale** in materia di inserimento al lavoro di persone appartenenti alle categorie protette;
- **processo di ricerca e selezione mirato** all'inserimento efficace di persone con disabilità nel mondo del lavoro;
- servizio di **project management** per la gestione della delivery su tutto il territorio nazionale;
- formazione e consulenza sulle tematiche del **disability management**;
- sviluppo **network con enti e associazioni** che operano nel mondo della disabilità.



consulenti specializzati hopportunities

dedicati alla ricerca e selezione di profili appartenenti alle categorie protette nelle regioni di:
Piemonte, Lombardia, Veneto, Emilia Romagna, Toscana e Lazio

central delivery hopportunities

team centralizzato dedicato alla ricerca mirata e proattiva di profili appartenenti alle categorie protette a copertura di tutto il territorio nazionale



network delle **283 filiali**
Randstad
presenti sul territorio nazionale

la normativa di riferimento

la [legge 68/99](#) "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" contiene la disciplina di riferimento che, nell'ordinamento giuridico italiano, tutela il lavoro dei disabili e di altre categorie a cui sia riconosciuto uno svantaggio sociale

art.1 : "la presente legge ha come finalità e promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e **collocamento mirato** [...]"

art.2 : "per collocamento mirato si intende quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di **valutare adeguatamente** le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel **posto adatto** [...]"



i soggetti destinatari



art.1 L.68/99 disabili



- persone con **invalidità civile** (>45%):
 - **FISICA**
 - **SENSORIALE**
 - **PSICHICA**
 - **INTELLETTIVA**
- **invalidi del lavoro** (invalidità >33%)
- **invalidi di guerra o di servizio**
- **ciechi e sordi totali**

art.18 L.68/99 categorie protette



- **orfani e coniugi superstiti di DECEDUTI o figli e coniugi di GRANDI INVALIDI (>80%)** per causa di lavoro, guerra, servizio, terrorismo, criminalità organizzata, dovere, crimini domestici
- **profughi italiani** rimpatriati
- **testimoni di giustizia**
- **Care Leavers**
- **Orfani di Rigopiano**
- **Orfani/vittime del sisma della Regione Abruzzo**
- **Vittime della Uno Bianca, di Kindu, di Ustica**





alcuni esempi di disabilità

disabilità fisiche

DISABILITA' MOTORIE

- paraplegie, tetraplegie
- amputazioni
- distrofie muscolari
- emiparesi
- paralisi cerebrali

DISABILITA' ORGANICHE

- patologie oncologiche in trattamento o remissione
- patologiche organiche (fibrosi cistica, cardiopatie, etc...)
- patologie genetiche e trapianti
- patologie neurodegenerative (sclerosi multipla, sclerosi laterale amiotrofica, morbo di Parkinson, etc...)

disabilità sensoriali

comportano la perdita o la riduzione, con gradi diversi di gravità, delle funzionalità del sistema **VISIVO** e del sistema **UDITIVO**.

disabilità intellettive

- ritardo mentale;
- sindromi genetiche cromosomiche (sindrome di Down, sindrome di Turner, etc...)

disabilità psichiche

- disturbi **psichiatrici** (depressione, schizofrenia, psicosi, ossessione-compulsione, bipolarismo, etc...)
- patologie psicosomatiche (ossessioni, disturbi d'ansia, etc...)
- disturbi dello spettro autistico
- disturbi del comportamento alimentare
- dipendenze



perchè una persona possa essere assunta ai sensi della L.68/99 è necessaria la sua iscrizione alle liste del **Collocamento Mirato**.

possono iscriversi al **Collocamento Mirato** tutte le persone che abbiano compiuto 16 anni, che siano **DISOCCUPATE*** e che in quanto:

disabili
art.1 L.68/99
siano in possesso di:

verbale di invalidità
(Inps se invalidi civili, INAIL se invalidi del lavoro) attestante la percentuale di invalidità

diagnosi funzionale con relazione conclusiva

categorie protette
art.18 L.68/99
siano in possesso di:

documentazione specifica rilasciata da Ministero, Prefettura, etc...



*possono iscriversi anche le persone occupate il cui il cui reddito annuale non sia superiore a
€ 8.174,00 per lavoro dipendente e assimilato oppure
€ 5.500,00 per lavoro autonomo

art.3 L.68/99 l'obbligo per le aziende

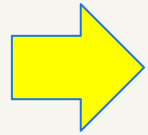
tutte le aziende (salvo alcune eccezioni) con **più di 14 dipendenti** sono obbligate ad assumere persone con disabilità secondo la seguente articolazione:



aziende dai 15 ai 35 dipendenti	n.1 persona con disabilità
aziende dai 36 a 50 dipendenti	n.2 persone con disabilità
aziende con più di 50 dipendenti	7% di persone con disabilità rispetto al numero dei dipendenti + n.1 categoria protetta (art.18)
aziende con più di 150 dipendenti	7% di persone con disabilità + 1% di categorie protette (art.18) rispetto al numero dipendenti

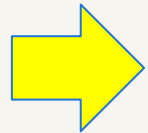
l'inserimento in azienda il TIROCINIO

periodo di orientamento e di formazione, svolto in un contesto lavorativo e volto all'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro. **Non si configura come rapporto di lavoro**



i **tirocini curricolari**, rivolti ai giovani che frequentano un percorso di istruzione o formazione e finalizzati ad integrare l'apprendimento con un'esperienza di lavoro.

Disciplinati e promossi da scuole, università ed enti di formazione



i **tirocini extracurricolari**, finalizzati ad agevolare le scelte professionali dei giovani tramite un periodo di formazione in un ambiente produttivo e quindi con la conoscenza diretta del mondo del lavoro.

Disciplinati e promossi dalle Regioni e dalle Province autonome



l'inserimento in azienda il contratto di APPRENDISTATO

**contratto di lavoro subordinato a tempo
indeterminato**
finalizzato alla formazione e all'occupazione giovanile.

giovani dai 15 ai 25 anni

**apprendistato finalizzato a
conseguire** in un ambiente di lavoro:

- **la qualifica e il diploma professionale,**
- **il diploma di istruzione secondaria superiore,**
- **il certificato di specializzazione tecnica superiore**

giovani dai 18 e i 29 anni

apprendistato professionalizzante
finalizzato ad apprendere un mestiere o a
conseguire una qualifica professionale

giovani dai 18 e i 29 anni

**apprendistato di alta formazione e
ricerca** finalizzato al conseguimento di
titoli di studio universitari e dell'alta
formazione, compresi i dottorati di ricerca,
i diplomi relativi ai percorsi degli istituti
tecnici superiori, per attività di ricerca
nonché per il praticantato per l'accesso
agli ordini professionali

l'inserimento in azienda ai sensi della L.68/99

l'ASSUNZIONE



- assunzione **diretta** da parte del datore di lavoro:

contratto a **Tempo Indeterminato** oppure
contratto a **Tempo Determinato**, durata di almeno **6 mesi**
- assunzione **in somministrazione** presso un'agenzia per il lavoro:

contratto a **Tempo Indeterminato** (cd STAFF LEASING) oppure
contratto a **Tempo Determinato**, durata del contratto di almeno **12 mesi**

come ottenere il riconoscimento dell'invalidità?

- richiedere il certificato medico introduttivo
- fare domanda all'Inps
- visita con la commissione medica ASL
- rilascio verbale invalidità



il riconoscimento dell'invalidità civile



L'**invalidità civile** è una condizione riconosciuta dall'ordinamento giuridico italiano ed è un requisito per accedere a determinate prestazioni economiche e socio sanitarie da parte dello Stato (INPS), **nonché al servizio di collocamento mirato**.

Possono presentare domanda di riconoscimento dell'invalidità civile:

- i **cittadini italiani con residenza in Italia**;
- i **cittadini stranieri comunitari legalmente soggiornanti in Italia** e iscritti all'anagrafe del comune di residenza;
- i **cittadini stranieri extracomunitari legalmente soggiornanti in Italia con permesso di soggiorno di almeno un anno**, come previsto dall'articolo 41 del Testo Unico per l'immigrazione.

il certificato medico introduttivo



Per avviare il processo di accertamento dello stato di invalidità civile l'interessato deve recarsi da un **medico certificatore** e chiedere il rilascio del **certificato medico introduttivo** che indichi:

- **i dati anagrafici**
- **il codice fiscale**
- **l'esatta natura delle patologie invalidanti**
- **la relativa diagnosi**

Il medico compila il certificato online e lo inoltra all'INPS attraverso il servizio dedicato, stampando una **ricevuta completa del numero univoco** del certificato della procedura attivata.

La ricevuta viene consegnata dal medico all'interessato insieme a una copia del certificato medico originale che il cittadino dovrà esibire all'atto della visita medica.

Per la presentazione della domanda d'invalidità civile, il certificato medico introduttivo ha una validità di **90 giorni**.

come fare la domanda all'INPS

La domanda per il riconoscimento dello stato di invalidità civile (*una volta avuto il certificato medico introduttivo!*) può essere presentata:

direttamente online sul sito INPS

oppure

tramite il patronato o un'associazione di categoria dei disabili (ANMIC, ENS, UIC, ANFASS, etc...).



la visita con la commissione dell'ASL



L'**accertamento** del possesso dei requisiti sanitari previsti dalla legge per il riconoscimento dell'invalidità civile viene eseguito da una

Commissione medico-legale presso le Aziende Sanitarie Locali, integrata con un medico INPS.

Nelle regioni che hanno sottoscritto il protocollo per l'affidamento dell'accertamento sanitario all'INPS (cd. Convenzioni CIC), la visita avviene, direttamente presso i Centri medico-legali dell'INPS.

presentarsi alla visita con tutta la documentazione sanitaria



In caso di impedimento rispetto alla prima data di convocazione, l'interessato può scegliere tra una delle date possibili indicate dal sistema.

Se l'interessato non si presenta alla visita viene convocato una seconda volta.

Ogni ulteriore assenza sarà considerata rinuncia e farà decadere la domanda.

Alla visita l'interessato può farsi assistere da un medico di sua fiducia.

Al momento della visita, il cittadino deve consegnare alla Commissione la copia di un valido documento di riconoscimento e la documentazione sanitaria in proprio possesso.

il rilascio del verbale di invalidità

Ultimati gli accertamenti, la Commissione redige in formato elettronico il **verbale di visita, che viene inviato all'interessato in duplice copia:**

- una con tutti i dati sanitari, anche sensibili,
- e l'altra con il solo giudizio finale (**verbale in OMISSIS**).

Se la Commissione medica ritiene le minorazioni suscettibili di modificazioni nel tempo, il verbale indica la data entro cui l'invalido dovrà essere sottoposto a una **nuova visita di revisione**.

Nel caso in cui la percentuale di invalidità riconosciuta sia superiore al 74%, l'interessato potrebbe avere diritto a una prestazione economica, se è in possesso anche dei requisiti amministrativi previsti dalla legge.

Oltre alle prestazioni economiche (pensioni, assegni, indennità), la legge prevede anche alcuni benefici di natura non economica (agevolazioni fiscali, assistenza sanitaria, permessi ex lege 104/1992, collocamento obbligatorio al lavoro).





prestazioni economiche

indennità di frequenza

prestazione finalizzata all'inserimento scolastico e sociale dei minori con disabilità fino al compimento della maggiore età

requisiti:

- età minore di 18 anni;
- riconoscimento di difficoltà persistenti a svolgere i compiti e le funzioni proprie della minore età

assegno MENSILE di assistenza

- invalidità compresa tra il 74% e il 99%;
- Per l'anno 2024 l'importo dell'assegno è di **333,33** euro.

requisiti

- età compresa tra i 18 e i 67 anni;
- reddito non superiore alla soglia stabilita ogni anno per legge (**per il 2024 € 5.725,46**);
- **mancato svolgimento di attività lavorativa**;

assegno ORDINARIO per invalidità civile

- per chi:
 - dipendenti iscritti all'Assicurazione Generale Obbligatoria;
 - autonomi (artigiani, commercianti, coltivatori diretti, coloni e mezzadri);
 - iscritti alla Gestione Separata.

requisiti

- **capacità lavorativa ridotta a meno di un terzo.**
- Requisito contributivo: bisogna avere maturato cinque anni di contribuzione e assicurazione di cui tre anni di contribuzione e assicurazione nel quinquennio precedente la data di presentazione della domanda.
- **compatibile con lo svolgimento dell'attività lavorativa**



prestazioni economiche

PENSIONE DI INABILITA'

- **inabilità totale e permanente (100%);**
- **reddito inferiore alla soglia stabilita ogni anno per legge (2024: 19.461,12 euro);**
- età compresa tra i 18 e i 67 anni;
- **Per l'anno 2024 l'importo della pensione è di 333,33 euro e viene corrisposto per 13 mensilità;**
- **è compatibile con lo svolgimento dell'attività lavorativa**

INDENNITA' DI ACCOMPAGNAMENTO

- **inabilità totale e permanente (100%);**
- impossibilità a deambulare autonomamente senza l'aiuto permanente di un accompagnatore;
- impossibilità a compiere autonomamente gli atti quotidiani della vita senza un'assistenza continua;
- **Per il 2024 l'importo dell'indennità è di 531,76 euro ed è erogato per 12 mensilità annue**
- **è compatibile con lo svolgimento di attività lavorativa**

A photograph of two men sitting on a couch, looking at a smartphone together. The man on the left is wearing a red and black striped t-shirt and is smiling. The man on the right is wearing a light blue button-down shirt and glasses. The background is a bright, modern interior with a window and a blue cushion.

come orientarsi

nella ricerca del
lavoro

i canali per la ricerca del lavoro

- i centri per l'impiego (sezione **collocamento mirato**)
- le agenzie per il lavoro/società di selezione (generaliste e **con divisioni dedicate**)
- le offerte di lavoro online (siti web di recruiting generalisti e/o dedicati + google e aggregatori)
- siti aziendali (sezione *lavora con noi* o candidatura spontanea)
- i concorsi pubblici generalisti e per categorie protette (consultare bandi in GU/sezione concorsi ed esami)
- i **social network**
- l'ufficio placement dell'università (verificare se esiste anche quello dedicato)/scuole superiori
- l'ufficio **informagiovani** della propria città (sito online)
- associazioni di riferimento
- le **fiere del lavoro** della propria città
- conoscenze personali



il centro per l'impiego

è un ufficio pubblico che, nel caso di città molto grandi, può avere numerose sedi e che si occupa di favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

che cosa fa o cosa **"dovrebbe fare"** un centro per l'impiego

- **Orientamento al lavoro** (valutazione e definizione di un progetto di inserimento lavorativo)
- **Accompagnamento al lavoro** (definizione del piano di attività personalizzato e degli strumenti per l'inserimento lavorativo)
- **Formazione e sviluppo delle competenze**
- **Scouting e placement** (segnalazione di opportunità lavorative, supporto alle candidature, assessment di selezione, partecipazione a career day);
- **Consulenza all'autoimprenditorialità**

quasi sempre in ogni centro per l'impiego c'è una sezione dedicata alle categorie protette: è l'**UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO**.



le agenzie per il lavoro

sono enti autorizzati dall'**ANPAL** (Agenzia Nazionale Politiche Attive e Lavoro) ad offrire servizi relativi alla domanda e all'offerta di lavoro

le opportunità per chi cerca lavoro sono numerose:

- consulenza e orientamento al mercato del lavoro
- **corsi di formazione gratuiti** di varie tipologie;
- incarichi di lavoro a tempo determinato (somministrazione a t. determinato)
- somministrazione a tempo indeterminato (**stabilizzazione**)
- **inserimenti diretti** nelle aziende clienti;
- supporto alla ricollocazione professionale (outplacement)

NB: molte hanno divisioni esclusivamente dedicate alle opportunità per categorie protette
(come **HOportunities in Randstad**)



Cosa fare?

- scouting,
- visitare il sito,
- registrarsi,
- rispondere agli annunci,
- attivare *job alert*,
- seguire canali social,
- candidarsi per colloquio conoscitivo

i siti di recruiting online

sono un ottimo canale per trovare annunci di lavoro perchè sono aggiornati continuamente e offrono numerosi servizi **gratuiti** per i candidati:

- consultazione delle offerte (per tipologia, per mansione, per zona, dedicate a posizioni L.68/99)
- registrazione del proprio curriculum, eventualmente a disposizione delle aziende
- ricezione delle offerte di interesse alla propria casella email (previa attivazione delle notifiche)
- orientamento e indicazioni utili nella ricerca di lavoro



Cosa fare?

- registrarsi;
- autorizzare il trattamento dei propri dati personali;
- tenere il profilo aggiornato (**utile per apparire in cima nelle ricerche!!!**);
- attivare eventuali notifiche.

utilizziamo i social network

- LinkedIn
- Facebook
- Instagram
- TikTok

Come ottimizzare il profilo sui social network?

1. registrare il proprio profilo e tenerlo aggiornato
2. utilizzare parole chiave che facilitino la ricerca del profilo
3. non limitarsi a compilare un CV ma **"raccontarsi"**
4. **non allegare il CV ma suscitare interesse lettore**
5. **approfondire esperienze più recenti** e non quelle remote
6. impostare il profilo in modo da essere contattabili
7. **curare la propria web reputation**
8. **essere attivi** sul proprio profilo
9. **seguire le aziende** o i contatti di nostro interesse
10. seguire pagine tematiche dedicate



annunci con offerte di lavoro: quali scegliere?

si possono consultare tutti gli annunci, sia quelli con offerte di lavoro generaliste che quelli con offerte di lavoro rivolte esclusivamente a categorie protette e ci si può candidare a tutti quelli che vogliamo, **purché siano:**

adeguati al
nostro profilo

adeguati alle
nostre
competenze!!!

adeguati alle
nostre
aspirazioni



.... Ma anche:

- offerte che prevedono **attività, modalità e condizioni** di lavoro **compatibili e conciliabili con il nostro stato di salute** generale e del momento storico in cui rispondiamo all'annuncio

... Perché?

- siamo noi al centro (non dobbiamo dimenticarlo!!!!) e dobbiamo essere i primi ad autotutelarci
- il lavoro dobbiamo anche mantenerlo non solo trovarlo
- nessuno ha più consapevolezza di noi della nostra patologia, possiamo (**SOLO SE VOGLIAMO!**) usare il nostro esempio per diffondere una maggiore cultura dell'inclusione



altri moduli formativi erogati dalla specialty...

scriviamo
insieme un
curriculum vitae
efficace

come affrontare
un colloquio di
lavoro

simulazioni
di colloquio



partner for talent.

**avete
qualche
domanda?**

Team Leader Talent Selection Specialist, matteo.lion@randstad.it
Project Manager vanessa.gabelli@randstad.it

grazie della vostra attenzione



thank
you.

